



# Meerjarenbeleid NVRR 2018-2022

**Betreft:** Meerjaren beleidsplan NVRR 2018-2022  
**Van** : Bestuur NVRR  
**Datum:** 30 oktober 2017



<b>INLEIDING</b> .....	<b>3</b>
<b>1. DE NVRR</b> .....	<b>4</b>
1.1 DE VERENIGING .....	4
1.2 VISIE VAN DE VERENIGING: HOE DOEN WE ZAKEN? .....	4
1.3 MISSIE VAN DE VERENIGING: WAAR STAAN WE VOOR? .....	5
1.4 WAAR STAAN WE NU .....	5
<b>2. AANDACHTSGEBIEDEN</b> .....	<b>6</b>
2.1 PROFESSIONALISERING .....	6
<b>3. JAARPLANNEN</b> .....	<b>7</b>
3.1 VAN AANDACHTSPUNTEN NAAR BELEIDSLIJNEN NAAR CONCRETE ACTIES .....	7



## **Inleiding**

Met dit meerjarenbeleidplan 2018 tot en met 2022 willen wij als bestuur de visie, missie, richting en speerpunten borgen voor de komende jaren. Het is daarmee de basis voor het werk van de vereniging in de komende vijf jaar. Jaarlijks een jaarplan met meer concrete werkplannen en begroting van het beleid voor dat jaar, een jaarverslag met rekening om verantwoording af te leggen van de resultaten van onze inspanningen.

Samen met u, de leden, geven we vorm aan het beleid wat we als collectief hebben vastgesteld.

## 1. De NVR

### 1.1 De Vereniging

De Nederlandse Vereniging voor Rekenkamers en Rekenkamercommissie (NVR), wil het platform zijn waarop rekenkamers en rekenkamercommissies in Nederland kennis en ervaring uitwisselen. De leden kunnen zo van elkaars kennis en ervaring profiteren. Daarmee kan de kwaliteit van het rekenkamerwerk in den lande op het vereiste niveau komen en blijven. Ook wil de NVR optreden als spreekbuis namens de leden. Op die manier wil de NVR eraan bijdragen dat de rekenkamers en rekenkamercommissies in de positie komen en blijven zodat een goede uitoefening van hun wettelijke taak mogelijk blijft.

De NVR bestaat bijna 15 jaar en we kunnen stellen dat we een goede bijdrage hebben geleverd aan de doelstellingen die we onszelf gesteld hebben. We zijn erkend als gesprekspartner als het gaat om de inrichting van de lokale rekenkamerfunctie, we hebben een platform, zowel online als offline, waarop leden met elkaar kennis kunnen delen en we hebben flinke stappen gemaakt als het gaat om het verder professionaliseren van de belangrijke taak die onze leden uitvoeren.

We betekent niet dat we al op onze lauweren kunnen rusten. In een wereld waarbij ontwikkelingen zich soms razendsnel manifesteren, waarbij burgers andere verwachtingen hebben dan vroeger en de politieke omgeving constant verandert moeten wij mee. Waarheden en kennis van toen en nu zijn niet meer toereikend voor de wereld van straks. Anticiperen, meedenken en zo toegevoegde waarde bieden zal ons meer opleveren dan vasthouden aan het oude. Die weg gaan we samen, als vereniging, en ieder bepaalt zijn/haar eigen tempo.

### 1.2 Visie van de vereniging: hoe doen we zaken?

De rekenkamers en rekenkamercommissies zijn een onmisbare schakel in de publieke verantwoording zoals wij die kennen in ons openbaar bestuur. Een openbaar bestuur dat weliswaar per bestuurslaag een uniforme taakopdracht kent maar wel grote verschillen kent in de wijze waarop de uitvoering van de taken wordt nagestreefd. Deze laatste diversiteit ziet de vereniging ook terug in zijn ledenbestand.

Het zijn van een onmisbare schakel betekent bijdragen aan de stevigheid van de positie van rekenkamer(commissie)s, aan de kwaliteit van het geleverde rekenkamerwerk en aan de positieve effecten van dat werk. We leggen de lat hoog voor onszelf. Gelet op de grote verscheidenheid tussen de leden kan dat niet alleen maar met het aanreiken van standaarden en formats. Het leveren van maatwerk is een van de grootste uitdagingen voor de leden van de NVR. In deze zin richten we ons met name op onze leden.

### **1.3 Missie van de vereniging: waar staan we voor?**

De NVR en haar leden willen met goed en onafhankelijk onderzoek bijdragen aan de publieke verantwoording en daarmee aan de kwaliteit van het openbaar bestuur.

*De NVR wil het mogelijk maken dat haar leden het gezaghebbende aanspreekpunt zijn voor publieke verantwoording in hun lokale context.*

De NVR wil dit bereiken door :

- het uitwisselen van kennis en ervaring tussen alle rekenkamer(commissie)s en andere belanghebbenden te bevorderen;
- kennisontwikkeling op het vakgebied te bevorderen;

en daarvoor

- te participeren in discussies over publieke verantwoording met partners binnen de keten;
- een stevige relatie te onderhouden met organisaties met gemeenschappelijke belangen;
- met andere belanghebbenden na te denken over het bevorderen van de doorwerking van onderzoeksresultaten om zo een positieve impuls te geven aan de kwaliteit van bestuur en beleid.

### **1.4 Waar staan we nu**

De vereniging heeft momenteel ruim 230 leden. Het ledenbestand kent rekenkamer(commissie)s van uiteenlopende omvang, ervaring en achtergrond. De leden hebben ook ieder zo hun eigen opvattingen over de manier waarop rekenkameronderzoek moet (of kan) worden uitgevoerd. De NVR is er voor al haar leden, ongeacht de wijze waarop zij hun werk inrichten. Uiteraard is daarbij het streven dat rekenkamer(commissie)s goed werk afleveren en dat ze effectief zijn.

De NVR streeft ernaar dat het lidmaatschap van toegevoegde waarde is voor de leden. Het is daarbij belangrijk dat alle leden zich binnen de vereniging thuis voelen. De NVR wil uitdragen aan de leden dat zij op veel verschillende manieren kwalitatief goed onderzoek kunnen doen. Om die reden verleggen we de focus van het beleid. In de periode 2013-2017 lag de focus meer op het naar buiten treden, onszelf bekend maken en erkend worden als gesprekspartner, de komende periode richten we ons met name op het ondersteunen van de leden in hun belangrijke taak, het doen van beleidsonderzoek.

De afgelopen periode (2013-2017) zijn er belangrijke stappen gezet in de externe positionering van de rekenkamerfunctie, is veel gesproken over kwaliteit van het rekenkamerwerk. Er is materiaal ontwikkeld voor leden om hen te ondersteunen. We zijn meer dan voorheen naar buiten getreden en hebben stappen kunnen maken van intern gerichte groep individuele kenniswerkers naar het zijn van een kenniscentrum, netwerk- en ketenoriëntatie.

## **2. Aandachtsgebieden**

Vanuit de geformuleerde doelstelling, missie en visie heeft het bestuur een aantal aandachtsgebieden benoemd waarop we ons als vereniging de komende periode bij voorkeur richten. Het is de bedoeling dat we binnen deze aandachtsgebieden kijken naar haalbaarheid. We zijn een vereniging met een grote groep enthousiaste vrijwilligers en een beperkte ondersteuning. We prijzen ons gelukkig dat we ons bij de uitvoering van onze plannen financieel gesteund weten door het Ministerie van BzK. Daardoor is het mogelijk om onze ambities wat hoger te leggen dan in de beginjaren van de vereniging mogelijk was. Ondanks dat moeten we jaarlijks prioriteiten stellen.

De hieronder genoemde aandachtsgebieden worden in het volgende hoofdstuk nader uitgewerkt. Het is de bedoeling dat de daaruit voortkomende acties in de jaarplannen 2018 tot en met 2022 worden opgenomen.

### **2.1 Professionalisering**

Kwaliteit van rekenkamerwerk is een absolute basisvoorwaarde en vergt continue aandacht. Zo moeten onderzoeken methodisch kloppen, leesbaar zijn voor iedereen en doorwerken. Daarnaast zijn er opvattingen over hoe een rekenkamer(commissie) zou moeten werken en hoe zij daarop aanspreekbaar mag zijn.

Deze denklijn is de basis van het professionaliseringsdenken waarbij we handvatten beschikbaar stellen waarmee onze leden hun eigen kwaliteitsbeleid kunnen opstellen. Het Ontwikkel Team (voorheen commissie kwaliteitszorg) heeft hierbij de rol van aanjager en initiator.

### **2.2 Alle rekenkamers verenigen**

Om de gewenste netwerkorganisatie te kunnen zijn willen we zorgen voor een structuur, waarbij wij de zo veel mogelijk leden kunnen bereiken en met hen kunnen spreken. Dat kan door middel van een kringenstructuur die landelijk dekkend is. Naast de kringen op basis van geografische indeling bestaan ook functionele kringen.

Het ingestelde Kringvoorzitters overleg fungeert naar ons idee daarnaast aanvullend als ambassadeursnetwerk waarbij belangrijke zaken vanuit de vereniging met de leden kan worden besproken en andersom vanuit de Kringen onder de aandacht van de vereniging kan worden gebracht. De laatste functie is nieuw en voor ons heel wenselijk en zinvol. Soms ontbreekt immers de tijd om met alle kringen en of leden te spreken.

### **2.3 Vertegenwoordigen**

Individuele leden kunnen lastig participeren in de discussies die op rijksniveau over de rekenkamerfunctie gevoerd. We zijn nu in een positie gekomen dat er met de NVR wordt gesproken over belangrijke aangelegenheden. Dat moeten we vasthouden en verder uitbouwen. Dat betekent investeren in relaties, zichtbaar zijn en weten wat er leeft onder de leden. Daarmee benadrukken we hoezeer het voor ons van belang is dat ieder lid zich voldoende en op de juiste wijze vertegenwoordigd weet in een regionaal NVR verband.

### 3. Jaarplannen

#### 3.1 Van aandachtspunten naar beleidslijnen naar concrete acties

Bedoeling is de aandachtsgebieden in de afzonderlijke jaarplannen en begrotingen nader uit te werken. Voor de uitwerking in de jaarplannen en begrotingen zullen de volgende beleidslijnen worden gebruikt:

1. Relaties rekenkamers en hun omgeving
2. Ledenwerving en -binding
3. Professionalisering
4. Opleiding & scholing
5. Kennisdeling
6. Ondersteuning bij onderzoeksthema's

De uitvoering van de plannen is sterk afhankelijk van de beschikbare middelen. We kunnen niet anders dan keuzes maken en prioriteiten stellen.

Input vanuit de leden op dat vlak is noodzakelijk om er voor te zorgen dat we 'het juiste' doen. Ook daarvoor is onze kringenstructuur van belang. Werken aan de NVR doen we met elkaar. Daar waar extra ondersteuning nodig is zal het bestuur deze van externe partijen betrekken. Deze externe inkoop wordt in de begroting opgenomen en achteraf verantwoord.

Nijkerk, 30 oktober 2017

Jan de Ridder  
Robbert Douma  
Sandra van Breugel  
Gerrit Hagelstein  
Etienne Lemmens  
Jeroen Kersenboom  
Francine Giskes