

Drie vragen naar vergoedingen van externe leden

20160407, EL

N = 141.

In de laatste drie vragen stonden vergoedingen van externe leden centraal. Een responderende rekenkamer heeft geen externe leden, en is niet in de verwerking verder meegenomen.

Vraag 1. Hoe worden de werkzaamheden van de externe leden van rekenkamers vergoed?

Vergoedingen kunnen vast zijn, per maand of per jaar. Daaronder valt ook het directeursmodel. De directeur kent geen vergoeding, maar is in principe in dienst van de rekenkamer. Deze krijgt dan een vast vergoeding per maand.

Variabele vergoedingen zijn vergoedingen die per maand/jaar kunnen variëren. Namelijk een vergoeding per vergadering of een vergoeding per uur.¹ Het aantal vergaderingen en ook het aantal bestede uren kan per maand variëren.

Soort vergoedingen		%
Vergoeding per maand	76	50,7
Vergoeding per vergadering	62	41,3
Vergoeding per uur	12	8,0
Totaal	150	100,0

Eén rekenkamer gaf aan alle drie soorten vergoedingen te verstrekken aan externe leden. Één andere gaf aan dat de voorzitter een vergoeding per maand kreeg en de leden per vergadering. Twee rekenkamers gaven aan dat zij een directeursmodel hanteren.

De helft van de rekenkamers (51%) vergoedt externe leden een vast bedrag per maand. Iets meer dan 40% vergoedt variabel per vergadering en 8% van de rekenkamers vergoedt per uur.

Let wel, daarmee is nog niets gezegd over de hoogte van de vergoedingen.

Vraag 2. Worden onderzoekswerkzaamheden en/of begeleiding van onderzoek apart vergoed?

Bij 78 rekenkamers (55%) worden onderzoekswerkzaamheden en/of begeleiding van onderzoek niet apart vergoed. We weten niet onderzoekswerkzaamheden en/of begeleiding van onderzoek in deze gevallen wel of niet tot het takenpakket van de externe leden

¹ In de respons bleken veel invullers vraag 1 anders geïnterpreteerd te hebben. Men vulde in dat men een vaste vergoeding per vergadering of per uur kreeg. Dat betekent dat de vergoeding dus per maand of jaar kan gaan variëren. Daarop hebben we de respons gecorrigeerd.



behoren. Deze taken kunnen ook bijvoorbeeld door een secretaris van de rekenkamer worden uitgevoerd.

Bij 64 rekenkamers (45%) worden onderzoekswerkzaamheden en/of begeleiding van onderzoek wel apart vergoed. Van deze 64 kennen 47 een vergoeding per uur (of dagdeel) voor de uitvoering van onderzoek, en 17 een vergoeding per uur voor de begeleiding van onderzoek.

Specifiek geven zeven rekenkamers aan dat vergaderingen besteed aan onderzoek of begeleiding van onderzoek worden vergoed als 'gewone' vergadering. Vier rekenkamers gaven aan per uur of dagdeel vergoedingen te geven voor onderzoek(sbegeleiding). Van twee daarvan is de vergoeding per dagdeel gekoppeld aan het presentiegeld op vergaderingen. Twee rekenkamers gaven nog aan voor begeleiding van onderzoek een vaste vergoeding te verstrekken. Hoe dat precies wordt ingevuld is onduidelijk.

Vraag 3. Worden onkosten door de rekenkamer vergoed?

Bij 18 rekenkamers (13%) worden geen onkosten van externe leden vergoed. 116 rekenkamers (83%) vergoeden reiskosten. Een rekenkamer vergoedt naast de reiskosten ook de parkeerkosten, en een vergoedt tevens verblijfskosten.

Twee rekenkamers geven aan een vaste onkostenvergoeding te hebben, dus niet specifiek alleen vergoeding van reiskosten. Tot slot geven 5 rekenkamers aan incidentele onkosten te vergoeden, zoals congresbezoek (als dat rekenkamergerelateerd is), cartridges en cursussen. Van deze 5 geeft één rekenkamer aan dat dat alleen gebeurt na instemming van de commissie. En één geeft aan dat incidentele onkosten worden vergoed, maar dat reiskosten in de vaste maandvergoeding zit.