



NEDERLANDSE VERENIGING VAN
REKENKAMERS & REKENKAMERCOMMISSIES

Jaarplan 2016

Inhoudsopgave

1	<i>Inleiding</i>	3
2	<i>Activiteiten uit Meerjarenbeleidplan</i>	4
	2.1 Strategisch Positioneren	4
	2.2 Collectief organiseren	6
	<i>Werken aan kwaliteit</i>	6
	2.3 Collectief organiseren	7
	<i>Dekkend netwerk</i>	7
	2.4 Individueel profiteren	8
3	<i>Begroting 2016</i>	9
	3.1 Toelichting bij de begroting 2016, en de ontwikkeling van vermogen en reserves ...	10
	3.1.1 <i>Inleiding</i>	10
	3.1.2 <i>Algemene uitgangspunten</i>	10
	3.1.3 <i>Toelichting op begrotingsposten</i>	10
	3.1.4 <i>Stand van de reserves</i>	12
	Bijlage 1 - Jaarplan Commissie Kwaliteitszorg	13

1 Inleiding

Met het meerjarenbeleidplan 2014 -2017 "Reken op profijt" zijn de missie en visie van de NVR beschreven, zijn de doelstellingen voor de komende jaren neergelegd:

De NVR moet zich positioneren als het gezaghebbende aanspreekpunt voor publieke verantwoording in Nederland.

Eind 2017 moet dit doel zijn bereikt en wel door:

- het uitwisselen van kennis en ervaring tussen de leden en andere belanghebbenden te bevorderen;
- kennisontwikkeling op het vakgebied te bevorderen;
- gezaghebbend te participeren in discussies over publieke verantwoording met partners binnen de keten;
- een stevige relatie te onderhouden met organisaties met gemeenschappelijke belangen;
- met andere belanghebbenden na te denken over het bevorderen van de doorwerking van onderzoeksresultaten om zo een positieve impuls te geven aan de kwaliteit van bestuur en beleid.

Het jaar 2016 is het derde jaar van dit meerjarenbeleidplan. We maken in dit plan kort de balans op van de stand van zaken en schetsen u de plannen voor het kalenderjaar.

We hebben er voor gekozen om dit jaar een compacter plan aan u te presenteren. De activiteiten die elk jaar worden uitgevoerd worden niet allemaal specifiek vermeld, maar deze activiteiten zullen wel gewoon door gaan. Denk hierbij aan het succesvolle evenement met de AR, de samenwerkingsdag, het onderhoud van de website en het uitbrengen van de nieuwsbrief.

Nijkerk, 6 november 2015

Bestuur NVR

2 Activiteiten uit Meerjarenbeleidplan

2.1 Strategisch Positioneren

Hoe word je als NVR 'zichtbaar'?

Uit het Meerjarenbeleidplan:

De komende jaren gaat de NVR extra inzetten op externe profilering gericht op stakeholders, zoals landelijke en lokale politiek, andere belangenorganisaties en de publieke opinie. Belangrijkste doel hiervan is het benadrukken van de toegevoegde waarde van rekenkamers en rekenkamercommissies in het veld van de publieke verantwoording.

Wij hebben ons ten doel gesteld om in 2017 een volwaardige bestuurlijke gesprekspartner te zijn voor het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, de Kamers van de Staten-Generaal, de Vereniging Nederlandse Gemeenten, Vereniging Raadslid.nu, de Vereniging van Griffiers, de Vereniging van Gemeentesecretarissen, het Genootschap van Burgemeesters, het Interprovinciaal Overleg en anderen.

Dit moet worden bereikt door

- het opstellen van een communicatieplan op basis waarvan door het bestuur een mediastrategie wordt bepaald;*
- regelmatig publicaties te verzorgen die de positie van de rekenkamerfunctie ondersteunen, gericht op de diverse doelgroepen;*
- de dialoog te zoeken met de aanpalende organisaties in het werkveld;*
- zoveel als nodig overleg te hebben, maar minimaal één keer per jaar met bovengenoemde gremia;*
- aanwezig te zijn bij jaarcongressen en andere manifestaties van bovengenoemde gremia evenals hen uit te nodigen voor eigen activiteiten zoals het Jaarcongres van de NVR;*
- in het bestuur een taakverdeling te maken welk bestuurslid met welke organisaties deze contacten onderhoudt.*

Met als doel dat eind 2017 alle genoemde organisaties plus de lokale politiek

- bekend zijn met taak en doelen van de NVR;*
- spreken met respect over inzet en taakveroulling van de NVR;*
- spreken met respect over inzet en vervullingen van de rekenkamerwerkzaamheden van de NVR leden.*

Stand van zaken

In 2014 is een communicatieplan vastgesteld en ook in 2016 gaan we verder met het ontwikkelen van elementen hieruit volgens een mediaplan. We hebben op belangrijke dossiers weliswaar gesproken met relevante partijen, maar zijn niet heel prominent naar buiten getreden. Het blijft de vraag of ons dat past, dat zal in elke situatie weer opnieuw afgewogen moeten worden.

In 2015 is bij activiteiten meer gebruik gemaakt van sociale media. Naar ons nu blijkt zijn niet alle sociale media 'passend' bij de NVR. Dit leidt tot aanpassingen in de uitvoering. Website en nieuwsbrief zijn en blijven de belangrijkste media en deze zullen ondersteund worden door sociale media. Deze crossmediale insteek zal er voor moeten zorgen dat niet alleen de NVR meer 'zichtbaar' wordt, maar dat ook de goede dingen die de vereniging en de leden doen beter over het voetlicht worden gebracht.

Activiteiten:

- opstellen en uitrollen (social) mediaplan om de kruisbestuiving website-nieuwsbrief-social media vorm en inhoud te geven;
- op basis van het mediaplan op belangrijke dossiers en ontwikkelingen met relevante partijen communiceren;
- via de diverse kanalen leden en andere belanghebbenden attent maken op de aanwezige kennis in de kennisbank op de website (bibliotheek, wiki, dossiers);
- plan van aanpak opstellen en deze uitvoeren om er voor te zorgen dat de gestelde communicatiedoelstellingen in 2017 bereikt zijn.

Ten aanzien van het netwerk zijn flinke vorderingen gemaakt. Er is regelmatig overleg met BZK, VNG en Raadslid.nu op bestuurlijk niveau en we worden steeds meer erkend als logische gesprekspartner als het gaat om de lokale democratie. We zijn er nog niet helemaal, met een aantal stakeholders is er nog vrijwel geen contact.

Activiteiten:

- intensiveren van contacten met stakeholders om samen op te trekken waar dat kan en zinvol is;
- structuur ontwerpen waarin de afspraken en relaties voor alle betrokkenen zichtbaar zijn.

Het NVR jaarcongres blijkt een belangrijk moment voor de vereniging en wordt gebruikt als goed moment om alle externe netwerkpartners uit te nodigen.

Activiteit:

- organiseren van een interessant jaarcongres dat er enerzijds toe bijdraagt de vereniging 'op de kaart' te zetten, maar zeker nog meer ten behoeve van het overdragen en delen van kennis en dus het leveren van een bijdrage aan de kwaliteitszorg. Kennis die is verworven uit het congres, en dat kan op diverse manieren tot stand gekomen zijn, moet via de middelen van de vereniging geconcretiseerd, verrijkt en vervolgens gedeeld worden via de mediakanalen of regionale bijeenkomsten of workshops.

Als belangenbehartiger van rekenkamer(commissie)s blijft het voor de NVRR zeer belangrijk om gezamenlijk onderzoek te stimuleren. Zo hebben wij in 2015 geparticipeerd in de begeleidingscommissie van een groot onderzoek van BZK. Deze onderzoeken zijn van belang om de kennis over de rekenkamerfunctie stevig neer te zetten en (politieke) debatten te ondersteunen. Zodanig dat het de leden vervolgens helpt in hun lokale discussie hierover.

Activiteit:

- Voor 2016 is rekening gehouden met een onderzoek over een van de standpunten van de NVRR naar aanleiding van het Actieplan lokale rekenkamers, namelijk het budget. Gegeven het standpunt daarover ligt het in de rede dat de NVRR het initiatief neemt voor een onderzoek naar dit onderwerp.

2.2 Collectief organiseren

Werken aan kwaliteit

Uit het Meerjarenbeleidplan:

De kwaliteit van rekenkameronderzoek mag niet ter discussie staan. Het is daarom belangrijk dat de NVRR een eenduidige en heldere visie heeft op kwaliteit en hoe de NVRR en alle leden hierop aangesproken kunnen worden. De NVRR ontwikkelt zelf kennis om deze visie te onderbouwen.

Zodanig dat eind 2017:

- *de NVRR een cultuur heeft waarin het delen van kennis (halen en brengen) vanzelfsprekend is, evenals het voeren van inhoudelijke discussies over kwaliteit;*
- *een breed palet aan modellen/methoden/handreikingen beschikbaar is die leden kunnen gebruiken bij de uitoefening van hun publieke taak (zowel inhoudelijk als randvoorwaardelijk);*
- *de leden deze gehanteerde modellen breed toepassen, tenzij er een beargumenteerde reden is om hiervan af te wijken;*
- *de NVRR heeft bewerkstelligd dat er meer aandacht is voor het onderzoeksproces en doorwerking;*
- *alle leden op regelmatige basis reflecteren (ten minste twee maal per benoemingsperiode van de voorzitter) op hun eigen handelen; hiervoor zijn diverse methodieken voorhanden.*

Stand van Zaken & acties voor 2016

De commissie Kwaliteitszorg is het belangrijkste orgaan binnen de NVRR dat zich bezig houdt met het werken aan kwaliteit en is daarmee het platform dat deze vooral bottom-up vormgegeven kwaliteitszorg ontwikkelt.

Het is overigens van belang niet alleen te kijken naar de behoeften van de eigen leden, maar ook andere stakeholders hier in mee te nemen omdat zij verantwoordelijk zijn voor het scheppen van de randvoorwaarden en daarmee medeverantwoordelijk voor de lokale kwaliteit.

- De commissie maakt jaarlijks een eigen jaarplan en werkt op basis daarvan de activiteiten verder uit. Voor het jaarplan van de commissie verwijzen wij u naar bijlage 1 bij dit jaarplan.

De Goudvink is eveneens een belangrijk instrument van de kwaliteitszorg. Met deze jaarlijkse prijs stimuleert de NVRR de doorwerking. Uitkomsten zullen, daar waar mogelijk, samen met de commissie Kwaliteitszorg gebruikt worden bij de ontwikkeling van instrumenten voor alle leden.

Activiteiten:

- Organiseren van de Goudvink 2016
- Indieners stimuleren daar waar goede leerpunten zijn deze via Wiki of andere 'richtsnoeren' te delen.

De commissie Digitaal Kennisdelen heeft de afgelopen twee jaren gebouwd aan een kennisbank. Op de website wordt, in het bijzonder in de bibliotheek, veel informatie vergaard. Deze wordt regelmatig geraadpleegd. Het toevoegen van informatie door de leden blijft een punt van aandacht, niet in het minst vanwege het tijdsaspect. De commissie blijft zoeken naar wegen om het toevoegen van informatie en kennis zo makkelijk mogelijk te maken als ook om de verrijking en ontsluiting van de beschikbare informatie te bevorderen.

Activiteiten:

- actief op zoek naar schrijvers die informatie kunnen 'ombouwen' naar kennis;
- communiceren naar leden om gegevens, ideeën, rapporten aan te bieden ('brengen');
- communiceren naar alle stakeholders dat er informatie te 'halen' is;
- zoeken naar nieuwe vormen van digitaal kennisdelen;
- onderzoeken of de gebruikers overweg kunnen met de aangeboden middelen.

2.3 Collectief organiseren

Dekkend netwerk

Uit het meerjarenbeleidplan:

Het lidmaatschap van de NVRR zou voor elke rekenkamer en rekenkamercommissie een logisch beginpunt moeten zijn om er voor te zorgen dat zij in staat zijn hun publieke taak op een zo kwalitatief mogelijke wijze uit te voeren en hierop aanspreekbaar te zijn.

De NVRR stelt zich hierbij tot doel om eind 2017:

- 95% van de rekenkamers en rekenkamercommissies als lid te hebben geregistreerd;
- te komen tot een landelijk dekkende Kringenstructuur met:
 - per regio een eigen regionale Kring
 - op relevante onderdelen een eigen Kring (bijv. Kring Waterschappen, Kring G4+1)
 - Op relevante functies een eigen Kring (bijvoorbeeld Kring Secretarissen & Onderzoekers)

Stand van zaken & activiteiten

De NVRR kent een vrij grote dekkingsgraad, maar deze kan beter om de rol als belangenbehartiger en binnen de kwaliteitsdiscussie te versterken. Het blijft daarom van belang zo veel mogelijk rekenkamer(commissie)s als lid 'aan boord' te hebben.

Activiteiten

- Checken of alle voorzitters van meerdere rekenkamer(commissie)s ook afzonderlijk lid zijn, zo niet aanschrijven;
- Opzeggers benaderen over de redenen van opzeggen (retentie);
- Per RK(C)-lid alle relevante gegevens vastleggen en bijhouden in de ledenadministratie. Het bijhouden gebeurt idealiter vooral door de leden zelf, via de website.

Met de kringenstructuur kent de NVRR een goed systeem om de betrokken vrijwilligers van de vereniging te bereiken. Er zijn nog wat blinde vlekken (ook in gebieden met in-actieve rekenkamer(commissie)s) en het blijkt in de praktijk lastig om deze in te vullen.

Kringvoorzitters en het bestuur hebben inmiddels twee maal per jaar overleg om de activiteiten in en van de vereniging beter af te stemmen.

Activiteit:

- Zoeken naar trekkers voor nieuwe kringen in die gebieden die niet 'gedekt' zijn en hen helpen op te starten.

2.4 Individueel profiteren

Toegevoegde waarde voor leden

Uit het Meerjarenbeleidplan:

Het is de bedoeling dat de leden het lidmaatschap van de NVR van toegevoegde waarde vinden voor de uitoefening van hun werk. Op dit onderdeel zijn vele mogelijkheden om meerwaarde van het individuele lidmaatschap te creëren.

De NVR stelt zich tot doel om eind 2017:

- *Individuele leden een breed palet aan diensten te bieden die hen ondersteunt in het uitoefenen van hun werk, zoals de Wiki, FAQ en Rapporten database;*
- *Individuele leden met raad en daad te ondersteunen bij de uitdagingen in hun lokale context, zowel door hen algemene ondersteuning te bieden als door op afroep voor specifieke onderwerpen gesprekspartner te zijn.*

Stand van zaken & activiteiten

In 2014 is met het ontwikkelen van de folder voor nieuwe raadsleden een eerste hulpmiddel ontwikkeld. In 2015 is een folder voor nieuwe Statenleden ontwikkeld en is voor rekenkamercommissieleden van de waterschappen een andere oplossing vormgegeven.

Activiteit:

- Actueel houden van algemene informatie (bedoeld om Raads-, Statenleden en andere stakeholders te informeren over taken en positie rekenkamers).

Door diensten, ook informatie, vanuit een digitaal platform laagdrempelig en (deels) alleen aan leden ter beschikking te stellen, wordt een directe toegevoegde waarde van het lidmaatschap gecreëerd.

Activiteiten (commissie Digitaal Kennisdelen)

- Herschrijven en aanbieden 'nieuwe' informatie;
- Beschikbaar maken FAQ;
- Advieslijn (voor ad hoc vragen) voortzetten;
- Opzetten databank met experts en sprekers voor kringbijeenkomsten;

De NVR wil (laagdrempelige) modulaire scholing gaan ontwikkelen en aanbieden zodat lokale afnemers daar op eenvoudige wijze gebruik van kunnen maken.

Activiteiten (i.s.m. commissie Kwaliteitszorg):

- In beeld brengen welke opleidingsbehoefte er is bij de leden (= de vraag);
- In beeld brengen welke rekenkamers inhoudelijke bijdragen kunnen/willen leveren (= het aanbod).

3 Begroting 2016

	Begroting 2016	Prognose 2015	Begroting 2015	Werkelijk 2014	Begroting 2014
Baten					
Lidmaatschap	114.800		112.000	113.425	112.000
Overige omzet				200	
Rente			0	1.443	1.500
Eigen bijdrage congres	30.000		43.025	38.240	43.000
Bijdrage congres sponsoring	10.000		10.000	12.155	
Totaal Baten	154.800	150.955	165.025	165.463	156.500
Lasten					
Bestuur	26.000	25.000	27.500	8.193	22.650
Algemene verenigingskosten	22.000	22.000	23.000	67.373	19.880
Communicatie	8.000	5.100	5.100	0	6.920
Onderzoek	10.000	0	0	0	10.000
Ledenactiviteiten	2.000	2.550	5.000	11.200	3.500
Jaarcongres	40.000	51.491	54.125	47.953	43.000
Jubileum	0	0	0	51	0
Commissie kwaliteitszorg	15.600	8.000	12.500	3.395	11.150
(Commissie) Kennisdelen	6.000	3.500	4.400	8.130	6.250
Goudvink	4.500	7.200	9.500	11.567	4.200
Kringen	7.000	3.500	7.500	1.803	7.500
ALV	8.000	9.650	9.150	3.179	12.650
Website	10.700	11.250	7.250	7.688	8.800
Diverse baten&lasten	1.084	1.000	0	0	0
<i>Vrijval Best.res. Onderzoek</i>	<i>-6.084</i>				
Totaal Lasten	154.800	150.241	165.025	170.531	156.500
Resultaat					
Totaal baten	154.800	150.955	165.025	165.463	156.500
Totaal lasten	154.800	150.241	165.025	170.531	156.500
Resultaat	0	714	0	-5.068	0

3.1 Toelichting bij de begroting 2016, en de ontwikkeling van vermogen en reserves

3.1.1 Inleiding

Zoals gebruikelijk treft u in het onderdeel begroting de vertaling aan van de beleidsvoorname uit voorgaande hoofdstukken naar de harde werkelijkheid van de euro. We gaan de contributie verhogen met 2,5% om enigszins in lijn te blijven met de algemene kostenstijging van de afgelopen jaren. Eventuele inkomsten en uitgaven gerelateerd aan een derdegeldstroom zijn in deze begroting buiten beschouwing gelaten.

Genoemd is dat de voorliggende begroting gereduceerd is tot de kern. Een kern waarmee wij wel ingezette beleidslijnen blijven volgen en zo mogelijk bevorderen maar waarin extra's voor ledenondersteuning en vertegenwoordiging slechts beperkt mogelijk zijn. Ofwel de toekomst is nagenoeg een extrapolatie van het heden. Om die reden is in deze begroting afgezien van een meerjarenbegroting perspectief.

Bij de doorrekening van de ambities voor 2015 en verder, waarbij wij ook hebben gekeken naar de begrotingsontwikkeling op rekeningbasis, hebben wij nadrukkelijk gekeken naar onze ondersteuning. Ons is namelijk gebleken dat in het verleden de uren voor ondersteuning niet alleen te globaal zijn geraamd maar ook – door de systematiek – per onderdeel lastig waren te beheersen. Om die reden zijn we ingaande de begroting 2015 nadrukkelijk ook uren per onderdeel gaan begroten die we vervolgens ook (vertaald in euro) hebben verwerkt in de begroting. Deze lijn zetten wij in 2016 door.

3.1.2 Algemene uitgangspunten

Bij het opstellen van de begroting is uitgegaan van de volgende algemene punten:

- de lopende uitgaven moeten in evenwicht zijn met de lopende inkomsten;
- voor projectmatige werkzaamheden kan gedeeltelijk een beroep op de reserve worden gedaan.

3.1.3 Toelichting op begrotingsposten

Lidmaatschap

In 2016 zijn de contributie-inkomsten geïndexeerd met 2,5%. Dit is nodig om de stijgende kosten het hoofd te kunnen bieden. Zoals bekend is de contributie sinds 2011 niet meer verhoogd, terwijl de kosten wel zijn gestegen.

Congres

Het congres is budgetneutraal in de begroting opgenomen. In 2015 zijn de toegangsprijzen geïndexeerd, we streven er naar om dit voor 2016 niet te doen. Een deel van de inkomsten voor het congres zullen bestaan uit sponsorbijdragen.

Bestuur en algemene verenigingskosten

Een groot deel van deze kosten (77%) wordt gevormd door het ondersteuningsbureau bestaande uit de verenigingsmanager die het bestuur ondersteunt, het secretariaat en de financiële administratie. Overige kosten zijn met name vergaderkosten, reiskosten en representatiekosten.

Communicatie

Conform de acties uit het jaarplan wordt dit jaar zwaarder ingezet op communicatie om met name een (social) mediaplan op te stellen om de kruisbestuiving website-nieuwsbrief-social media vorm en inhoud te geven.

Onderzoek

In 2016 is de NVR, mede naar aanleiding van de discussie rondom de normering van budgetten voor de rekenkamers, voornemens een onderzoek hiernaar te laten uitvoeren. Met het resultaat van dit onderzoek kan vervolgens de wetgever van input worden voorzien. Voor de financiering zal ook de bestemmingsreserve Onderzoek op de balans worden aangewend.

Ledenactiviteiten

Op dit vlak zijn geen concrete plannen geformuleerd, anders dan het actueel houden van de huidige informatie.

Commissie Kwaliteitszorg

De commissie richt haar energie op een drietal peilers (zie bijlage 1). Een pilot voor scholing zal in januari 2016 plaatsvinden in Noord Nederland. Daarnaast zal het meetinstrument Doorwerking verder worden uitgewerkt en in pilots toegepast gaan worden en zullen de Drie Vragen weer gesteld gaan worden ter ondersteuning van uit te werken instrumentarium. In 2016 staat tevens een pilot gepland voor een eerste intercollegiale toetsing. Andere kosten betreffen ondersteuning van de commissie door het bureau en reis- en vergaderkosten.

Commissie Digitaal Kennisdelen

In 2016 moet de FAQ ingericht en opgeleverd worden. Deze toepassing is de derde poot in de kennisontsluiting naast de bibliotheek en de Wiki. Kosten betreffen ondersteuningskosten, kosten voor het platform en vergader- en reiskosten.

Commissie Goudvink

In 2015 heeft de commissie besloten de prijs anders in te steken. Vooralsnog is het idee om op deze voet verder te gaan. Door het proces sterk te vereenvoudigen kan de commissie met minder budget toe. De kosten bestaan voornamelijk uit vergader- en reiskosten en kosten voor ondersteuning.

Kringen

Het budget voor de Kringen is opgehoogd in 2016. Zoals in het jaarplan is te lezen hecht het bestuur grote waarde aan het hebben van een goede dekking van kringen in Nederland.

Bestaande kringen krijgen een bijdrage in hun activiteiten van €500 per jaar. De Landelijke kring krijgt een jaarlijkse vergoeding van €1.000. Incidenteel kan, op verzoek van een kring en na besluit van het bestuur een hoger bedrag worden toegekend (maximaal €500 extra). Hiermee kan een kring bijvoorbeeld een externe spreker uitnodigen.

Twee maal per jaar wordt een afstemmingsoverleg gehouden met bestuur en de kringvoorzitters.

ALV

Normaal organiseert de NVR twee maal per jaar een algemene ledenvergadering. De eerste valt in de regel samen met het congres en behandelt de rekening. De tweede, gepland in november, behandelt de begroting en het jaarplan voor het volgende jaar. Geraamde kosten zijn kosten voor locatie plus ondersteuningskosten voor het opstellen van genoemde stukken.

Website

Eind 2015 is begonnen met de koppeling van de ledenadministratie aan de gegevens op de website. Zodoende wordt dubbele invoer vermeden en kunnen de leden direct hun eigen gegevens muteren. De uitbreiding zal gefaseerd worden doorgevoerd. Daarnaast houden we rekening met wat mogelijke kleine aanpassingen in de techniek. Overige kosten bestaan uit onderhoud (technisch en qua content) en hosting.

3.1.4 Stand van de reserves

	Begroting 2016	Prognose 2015	Begroting 2015	Werkelijk 2014	Begroting 2014
Stand reserves					
Algemene reserve	79.924	79.210	76.650	84.278	84.278
Resultaatbestemming		714	0	-5.068	0
Bestem.res. Onderzoek	0	6.084	6.084	6.084	16.084
	79.924	86.008	82.734	85.294	100.362

Bijlage 1 - Jaarplan Commissie Kwaliteitszorg

Uitgangspunten

De uitgangspunten van de commissie staan in het plan Focus op Kwaliteit dat de ALV in 2011 vaststelde:

- Iedere rekenkamer(commissie) is zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit.
- Maatwerk op de lokale/regionale situatie staat bij de kwaliteitszorg centraal. Goed onderzoek is essentieel maar niet genoeg, het moet ook effectief zijn, doorwerking hebben. Het is de bedoeling dat de rekenkamer voor de raad verschil maakt.
- Rekenkamer(commissie)s zijn lerende organisaties die hun kwaliteit waarborgen en bevorderen en daarbij in contact staan met hun partners.
- De NVR stimuleert, faciliteert en ondersteunt de rekenkamer(commissie)s met betrekking tot de eigen kwaliteitszorg

Deze uitgangspunten hebben inmiddels hun weg gevonden in de vereniging. Daartoe heeft de commissie de afgelopen jaren langs twee lijnen activiteiten ontwikkeld:

A. Stimulerende processen in de vereniging:

Doel is het stimuleren en faciliteren van de discussie over kwaliteit tussen rekenkamer(commissie)s onderling en met derden. Daarbij heeft de commissie de rol van denktank en aanjager.

1. Door vernieuwing van de website biedt de NVR de leden een platform waar zij kennis, ervaring en instrumenten uit kunnen wisselen. Inmiddels is hiervoor de Commissie Digitale Kennisdeling in het leven geroepen.
2. Met de procedure van De Drie Vragen verzamelen we informatie die relevant is voor het ontwikkelen van hulpmiddelen en die leden aan het denken kan zetten.
3. De vernieuwing van de Goudvink leidt ertoe dat het proces voor de prijs stimulerender is en doorwerking als criterium meer aandacht krijgt.
4. De verbinding met de congrescommissie borgt onderlinge afstemming.
5. Afstemming met de Kringen ontwikkelt zich. Soms doet een Kring een beroep op de commissie, soms vraagt de commissie commentaar op een onderwerp. De commissie staat achter het plan van het bestuur voor het ontwikkelen van een dekkend stelsel van kringen.

Hier gaan we mee verder. Ontwikkelpunten zijn aandacht voor de communicatiestrategie, afstemming met stakeholders/partnerorganisaties en profiteren van het denkwerk van [internationale] organisaties van toezichhouders, de Algemene Rekenkamer en de wereldwijde organisatie van rekenkamers (INTOSAI).

B. Faciliteren van kwaliteitszorg door de leden

Doel is rekenkamer(commissie)s in staat stellen zelf met kwaliteitszorg aan de gang te gaan. Centraal staat daarin het publiceren en toegankelijk maken van informatie en hulpmiddelen. Voorop staat de vernieuwing van de website met de ontwikkeling en verdere invulling van de wiki; bibliotheek; dossiers en zoekfunctie. Ook de nieuwsbrief kan bijdragen. Dat maakt het rekenkamers mogelijk zich te oriënteren. Resultaten van andere rekenkamers kunnen inspireren en basis voor een collegiaal gesprek zijn. Checklists en apps zijn prettige hulpmiddelen. Richtlijnen met basisnormen voor de organisatie en de processen van een rekenkamer kunnen de rekenkamers inspireren volgens het principe pas toe of leg uit.

Ook dit bouwen we verder uit. Ontwikkelpunten zijn het stimuleren van intercollegiale uitwisseling en het uitbreiden en verbeteren van de informatie en de hulpmiddelen en hun bruikbaarheid. Speciale aandacht gaat uit naar het ondersteunen van kleinere en middelgrote rekenkamers en rekenkamercommissies.

C. Naar een systematische kwaliteitszorg

Door recente ontwikkelingen komt er meer nadruk op het ondersteunen van de rekenkamer als lerende organisatie en komen mogelijkheden voor professionele kwaliteitszorg in beeld. De commissie zet in op het ontwikkelen van draagvlak en hulpmiddelen voor enerzijds systematische evaluatie en anderzijds scholing/deskundigheidsbevordering. Evaluatie is de basis voor een lerende organisatie. Dat begint met zelfevaluatie om het eigen functioneren in kaart te brengen en te verbeteren. Intervisie en collegiale consultatie zijn daarop volgende mogelijkheden.

De commissie zet in op

1. hulp bieden voor reflectie op eigen handelen, door het ontwikkelen van basisnormen, procedures en hulpmiddelen [handleiding zelfevaluatie, opzet jaarverslag]
2. een samenhangende lijn van instrumenten voor evaluatie (laten) ontwikkelen die rekenkamer(commissie)s gemakkelijk in staat stelt zichzelf te evalueren.
3. Om te beginnen is een meetinstrument 'Doorwerking' ontwikkeld, een relatief open instrument, dat rekenkamers kunnen gebruiken om na te gaan hoe zij doorwerking willen meten, en daarmee daadwerkelijk aan de slag te gaan.
4. een vragenlijst voor collegiale consultatie ontwikkelen en ervaring opdoen met een pilot collegiale consultatie.
5. Scholing en deskundigheidsbevordering bij rekenkamer(commissie)s. Door het inventariseren en (laten)ontwikkelen van elementen voor scholing van leden van rekenkamer(commissie)s. Aandacht voor het faciliteren van deelname aan scholing.

In het werkplan werken we de activiteiten uit, en begroten we de kosten die daarvoor gemaakt gaan worden. Voor de begrote kosten zal externe financiering worden gezocht. Dit ook omdat de minister van BZK naar aanleiding van zijn 'Actieplan lokale rekenkamers' in gesprekken heeft aangegeven de NVRR financieel te willen ondersteunen in haar streven de beroepsgroep verder te willen professionaliseren om daarmee de rekenkameractiviteiten op een kwalitatief nog hoger niveau te brengen.